**关于印发《青岛科技大学共青团改革方案》的通知**

青科大党字〔2017〕104号

各党总支（直属党支部）、高密校区分党委：

《青岛科技大学共青团改革方案》业经党委常委会研究决定，现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共青岛科技大学委员会

2017年12月4日

**青岛科技大学共青团改革方案**

为深入学习贯彻党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话和中央党的群团工作会议、全国高校思想政治工作会议精神，贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》（中发〔2015〕4号）《中共中央国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》（中发〔2016〕31号）《中长期青年发展规划（2016－2025年）》要求，切实推进青岛科技大学共青团深化改革创新，加强和改进我校思想政治工作和共青团各项工作，服务学校改革发展和人才培养，根据《高校共青团改革实施方案》的文件要求，结合学校实际，制定本方案。

一、总体思路

学校共青团改革要牢牢把握政治方向，深入学习贯彻党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，着力解决脱离青年学生的突出问题，依照共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”的四维工作格局，牢牢按照“坚持把准政治方向、尊重学生主体地位、突出重点聚焦问题、统筹推进上下联动”的工作原则，把握思想政治引领这一核心任务，坚持立德树人，坚持服务学生成长成才，坚持遵循教育规律、思想政治工作规律、学生成长规律，着力开展组织创新和工作创新，进一步推进全面从严治团工作，为建设“有精神、有文化、有责任、有活力、有特色”高水平大学而不懈奋斗，团结带领广大青年学生为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作贡献，努力成长为德才兼备、全面发展的中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人。

二、改革措施

**（一）优化领导体制和运行机制**

1.完善机构设置。校团委按照思想引领、素质拓展、权益服务、组织提升等工作任务，改革以往“4科室+4主体”[[①]](http://office.qust.edu.cn/content.jsp?urltype=news.NewsContentUrl&wbtreeid=1028&wbnewsid=2587" \l "_ftn1" \o ")的工作模式，新增校园文化活动服务中心、青年传媒中心、

青年研究中心、青年之声工作部和青年教师联络部。其中，青年教师联络部主要职责是加强对青年教师的联络、服务工作，紧密配合第一课堂，引导青年教师树立正确政治意识，加强师德建设；紧扣青年教师需求，发挥第二课堂优势，协助相关部门共同做好青年教师服务工作；通过有效途径搭建起青年教师与青年学生的桥梁。实行“4＋4＋5”相结合的工作机构设置模式，健全分类、理顺机制、完善职能，充分发挥专业协同工作平台作用，全面支持和保障完成团委主要工作任务。

2.校、校区、学院联动，推行直接联系服务引领青年师生制度。落实“大宣传大调研”、“1+100团干部直接联系青年”等工作要求，实行校、校区专职团干部“驻院（系）蹲班”制度，校团委、校区团委专职团干部每人直接联系2-3个院（系）、3-5个学生组织及每院（系）1-2个基层团支部。实行“123工程”，专职团干部每个学期至少给基层团支部上1次团课、参加2次主题团日活动、组织3次与普通团员青年的主题讨论。继续加强“调研走访”活动，校团委每月走访1-2个学院，调研院（系）团学工作开展情况，谈经验、讲问题，求创新，对工作及时总结、调整；校团委每学期至少组织1-2次书记班子与基层团员青年的恳谈会。建立健全共青团工作、活动“众创众筹众评”制度，通过项目化的征集招标、申办领办等方式，通过实行青年师生评议工作制度，使青年师生更多参与到团学工作的设计、决策、实施、评议全过程。

3.构建项目化、扁平化、制度化工作机制。对重点工作实施项目化管理，促进“三下乡”“与信仰对话”“我的中国梦”“奋斗的青春最美丽”等工作项目运行规范和内涵提升；加强工作制度建设和规范建设，注重运用新媒体手段指导和推动工作。坚持开展“五四评优”活动，完善以党政评议、师生评议、互学评议、第三方测评为体系的共青团工作评价考核机制，以评促改，及时总结团工作开展的方式方法和有效经验，加大对班级团支部建设的指导，发挥好先进集体和个人在青年学生中的模范带头作用。

加强学校团委与党委宣传部、网络中心等部门合作，打造电子化的“通识讲座”视频课程库，建设“学术与人生”“青马讲座”等授课视频，直接用于夯实团学组织“团课”课程资源库，加强工作标准化和知识化管理，提升学校网络资源“团课”供给能力，实现跨校区、跨院（系）团课共享长效机制。

**（二）健全基层团组织制度**

4.构建党委领导下的“一心双环”团学组织格局。在学校党委领导下，形成以团委为核心和枢纽，以学生会组织为学生自我服务、自我管理、自我教育、自我监督的主体组织，以学生社团及相关学生组织为外围延伸手臂的“一心双环”新格局；严格执行《青岛科技大学学生社团管理办法》《青岛科技大学学生社团管理细则》，校团委履行学生社团的主要管理职能，学生会配合团委加强对学生社团的引导、服务和联系；加强各级团组织对同级学生会、学生社团组织的指导及校学生会对院（系）学生会的指导服务，进一步推动各级学生会组织依法、依章程独立自主开展工作。

在校党委的领导和校团委的指导下，充分发挥学生会在青年学生中的引领作用，推动学生会组织深化改革，以“相约星期二”“百题千测万人大调研”等品牌活动为抓手，充分发挥学生会参与校园治理等方面的积极作用，并在校级层面的议事机构或会议中，加大学生会的参与度，学生会主席（研究生会主席）列席学校的相关工作会议，每学年召集举行1次由学校党政主要领导参加的共青团、学生会专题工作会议。

5.落实和完善各级团的代表大会制度。严格执行校级和院（系）团的代表大会定期召开制度，增强代表性，提高基层团支部、非团学干部的团员学生和青年教职工的代表比例，尽早实现比例不低于70%的目标；充分听取团员代表意见，畅通代表参与渠道，推行代表常任制、提案制和大会发言制度，建立校级和院（系）团组织定期向团的常任代表报告工作和听取意见建议的制度。坚持团内民主，落实团支部直选制度，鼓励院（系）团组织在经同级党组织同意的提名人选中差额选举产生书记、副书记。

6.巩固和创新基层团组织建设。根据实际情况，积极筹建青岛科技大学青年联合会；做好全校青年教工联络服务工作，各院（系）分团委（团总支）指导、协助青年教职工开展各项工作；各学院成立研究生团组织，由各学院分团委直接指导；各院（系）团委（团总支）直接指导各学生社团团组织，校团委成立学生社团团委，统筹学生社团团建工作；鼓励有条件的院（系）团组织探索实验室建团、宿舍建团、网络建团多种形式，切实落实团组织对全体团员“全覆盖和多重覆盖”的要求。院（系）团组织根据情况探索新的组织架构，增设实践委员，以推动社会实践活动项目化、制度化，继续深入实施基层团支部“活力提升”工程，纳入学校“五四评优”的体系中。

7.加强发展团员和团员教育管理工作，增强团员先进性和光荣感，广泛开展团员意识教育实践活动。引导团员主动成为注册志愿者、网络文明志愿者，每年参加志愿服务时间不少于20小时。严肃团的组织生活，坚持“三会两制一课”制度，团支部定期召开团员大会，经常召开团支部委员会议，每年集中开展团员教育评议工作，评议结果作为年度团籍注册、团内评选表彰、“推优入党”的重要依据。每个团干部无论职务高低，都要作为普通团员编入一个团支部，带头参加团的组织生活。

8.严明团的纪律。团干部、团员和团组织必须严格执行团章要求和各项团内制度规定，做到有章必循、有规必依，严格落实团内请示报告制度，院、系团组织每半年要向校团委正式报告1次，重大决策必须随时请示报告。校团委领导班子要切实承担起团内监督的主体责任，各团组织主要负责人要作为第一责任人，把从严治团的责任传导到位，对从严治团责任落实不力的团组织及其主要负责人，要严肃问责。

**（三）创新工作方式方法**

9.构建分层分类一体化思想引领工作体系。在全校团组织中开展“四进四信”“与信仰对话”“主题团日”“我的中国梦”等思想引领品牌活动，开展社会主义核心价值观、文明校园创建、爱国主义、中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化等主题教育活动，坚持不懈传播党的政策主张，旗帜鲜明开展正面宣传，教育引导广大团员青年坚定“四个自信”，增进对党的政治认同、思想认同和情感认同；持续深入开展以“青年马克思主义者培养工程”为龙头，以网络评论引导为常态的思想引领工作，大力推动校级、院系两级“青马工程”建设，切实加强和马克思主义学院合作，提升师资库和理论课程体系建设水平；加大团校骨干培养体系建设，对青马学员、学生会研究生会骨干、社团骨干、各团支部书记培训以及专职团干部培训全覆盖，以团校为阵地，实施“青岛科技大学团校‘4+1’骨干培养倍增计划”，实施经费倍增，培养人数倍增。

10.逐步实施“第二课堂成绩单”制度。围绕学校立德树人根本任务，引导青年学生坚持学业为主的同时，针对学生“第二课堂”的实际需求，借鉴“第一课堂”的做法，加强与学校相关部门及社会机构合作，逐步推行“第二课堂成绩单”制度，从工作内容、项目供给、评价机制等方面进行系统设计和整合拓展，客观记录、认证学生参与“第二课堂”活动的经历和成果，成为学校人才培养评估、学生综合素质评价、社会单位选人用人的重要依据。

11.推进“星辰计划”大学生实习见习计划。引进更多优质政府单位、企业、社会机构的资源，拓展暑期社会实践的领域，加大对于青年学生就业见习实习的引导力度；依托各学院校友资源，推进实施“学生导师计划”，让优秀的青年校友和青年学生互动，以朋辈资源助力成长；继续完善学生志愿服务和公益活动评价体系，纳入学分管理。

12.完善学生权益维护工作机制。探索在学校、院系、班级等团组织中设立权益部长（委员），以学生会权益部等为主要抓手，关注普遍性利益诉求，完善维护青年学生权益的组织化渠道和机制。探索团组织对经济困难、学业困难、心理问题、人际沟通困难、上进心不足及毕业未就业等学生群体的帮扶机制。

13.推进“网上共青团”建设。构建“一个中心”“两个圈子”新媒体工作机制，发挥青年传媒中心统筹协调作用，推进青年评论员培养计划，打造充满正能量的“网红”“舆论圈”，加强学生舆情引导；协助党委宣传部推进校园媒体联动，建设“媒体圈”，汇聚校园媒体力量；统筹建好网络工作队伍，提高《科大青年》的吸引力，建立健全管理、培训和激励机制。加强网络文化内容供给，研发和推广优秀内容产品，提升新媒体运用能力和水平，打造微信、微博、QQ、贴吧、H5等新媒体矩阵；以“青年之声”平台建设为依托，将“青年之声”平台建设成反映学生呼声、回应学生诉求、维护学生权益、服务学生成长的团建窗口。

**（四）完善团干部选用培养制度**

14.认真对照习近平总书记对团干部提出的“坚定理想信念、心系广大青年、提高工作能力、锤炼优良作风”重要要求，加强自身建设。严格团干部选拔配备考核制度，打造专职、挂职、兼职相结合的共青团干部队伍；在校团委书记班子里配备2名学生兼职副书记，增补1名青年教师任兼职或挂职副书记，院（系）团组织须按照不低于50%的比例，设置兼职的副书记。挂职、兼职干部不占编制，不完全对应行政级别。

团干部要严格落实中央八项规定精神，持续改进团干部作风，加强团干部成长观教育，坚持落实常态化下沉基层。团干部要做团员青年的表率，学校团委领导班子、各分团委（系团总支）书记、团支部书记每年要向团员述职并接受团员测评，对于测评不合格的，应按照组织程序予以调整。

15.完善团干部培养培训使用制度。做好 “团学知识系列讲座”，和省团校联合开展团干部培训计划，通过校院两级“团校课堂”建设，打造着重加强对于团干部理想信念、党性作风、团的业务能力、新知识新观点新技能等为核心的培训。推进青年智库建设，建立健全学校共青团工作理论研究课题发布和成果遴选机制，开展团委青年研究中心的社会化工作，力争将共青团工作理论研究课题纳入学校人文社科课题立项中，为学校团干部职称晋升、职业发展、教学科研成果评定等搭建平台，提供支撑。结合团干部绩效评价、能力特长等，逐步完善团干部校内转岗和校外流动的制度安排。

加强校院两级学生干部分层培养培训体系，制定相应的任期考核机制，重点加强校级学生干部考核制度，考核合格的学生干部获得任职证书，对于考核不合格的团学干部进行教育、劝退、直至开除，有条件的院系可参照实施。

**（五）强化保障支持**

16.优化加强党建带团建机制。学校党建工作会议要明确列入共青团专题内容，将团的建设纳入学校党建总体格局，推行团建与党建同规划，同部署；学校党委明确一名校领导分管共青团工作；校党委每年至少召开1次专题会议研究团的工作。校团委书记为党员的，作为学校党委委员候选人提名人选。学校党委确定学校团委负责人应向共青团山东省委征求意见和建议，学院（系）分团委（团总支）负责人的确定应征求学校团委的建议。将“推荐优秀团员作为入党积极分子人选”作为我校各级团组织的重要工作职责，将“团员推优”纳入学校党员发展工作规划。

17.优化资源条件保障机制。学校团委单独设置，学校团委的领导职数、专职干部编制数参照《关于进一步加强和改进高等学校共青团建设的意见》（中青联发〔2005〕15号），结合学校实际情况执行。校级团委书记按学校处级正职干部配备和管理，校级团委各部部长、院（系）团组织书记为专职干部的，按学校科级干部配备和管理。

三、组织实施

本方案由学校党委制定下发，校团委及相关部门负责实施，高密校区分党委、院（系）党总支指导高密校区、各院（系）团组织部署落实。

附件一：青岛科技大学共青团改革推进工作领导小组

二：青岛科技大学共青团改革实施方案

**附件一：**

**青岛科技大学共青团改革推进工作领导小组**

为确保共青团改革工作扎实推进、取得实效，学校党委决定成立共青团改革推进工作领导小组，统筹相关重点工作。（各领导小组成员和办公室主任职务如有变动，由其接任同志自然替补）。

组长：陈克正  党委常委、副校长

成员：郑德前  党委（校长）办公室主任

聂法良  党委组织部部长

任允晓  党委宣传部部长

陈  刚  党委学工部部长

吴俊飞  党委研工部部长

王  霞  教务处处长

王  雷  人事处处长

刘天真  财务处处长

张宜恒  国际交流合作处处长

顾海明  网络安全与信息化建设办公室主任

王锋业  校团委书记

高密校区分党委副书记、各学院分管学生工作的党总支副书记

领导小组下设办公室，王锋业同志兼任办公室主任。

**附件二：**

**青岛科技大学共青团改革实施方案**

为贯彻落实《方案》精神，落实好青岛科技大学共青团改革的各项目标任务，全面推进共青团“凝聚青年、服务大局、当好桥梁、从严治团”四维工作格局，明确共青团改革的路线图、责任人，特制定本实施方案。

一、加强党建带团建，强化党对共青团工作的领导

**（一）加强党对共青团、学生会组织的领导**

**具体举措：**1.将学校共青团、学生会组织改革纳入到学校党建工作体系，能够将共青团、学生会组织改革纳入到党委研究议题。

**责任单位：党委办公室、党委组织部**

**责任人：郑德前、聂法良**

2.完善团干部的专、兼、挂制度。在学校、学院两级打造专职、兼职、挂职相结合的学校共青团干部队伍。在校团委，从青年教师中选任至少一名兼职或挂职副书记、从青年学生中选任至少两名兼职副书记，确保校级团委班子成员中挂职和兼职副书记的比例不低于50%。鼓励各学院在青年教师、学生中选任兼职团干部。各单位选任完成后，学校以团字号文件的形式公布。

**责任单位：党委组织部、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：聂法良、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

二、创新基层共青团组织建设，扩大工作有效覆盖面

**（二）加强分团委委员会建设**

**具体举措：**1.分团委一般由五到七人组成，设书记一人，可设副书记不超过三人（其中有一名负责研究生团的工作，专兼挂职均可），其他委员的设立可根据工作需要和学院实际来决定，一般设有组织委员和宣传委员。

**责任单位：党委组织部、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：聂法良、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

2.分团委委员由学院辅导员、青年教师兼任或择优选拔学生担任，学生在分团委委员会中所占比例不超过60%。校团委将在每年10-11月份以团字号文件形式公布各基层团组织建设情况，对每一位分团委委员的姓名、职务进行公示公布，并在日常工作中，如评奖评优、活动经费申请等给予支持。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

**（三）做好后勤团建工作**

**具体举措：**针对后勤系统青年教师和青年职工等群体，进一步依托青年教职工群体团建工作，加强服务联系。

**责任单位：后勤分团委**

**责任人：后勤分团委书记**

**（四）加强团支部建设**

**具体举措：**1.主动探索班级团支部与班委会一体化运行机制，实现班级团建工作与班级事务相互支撑。

**责任单位：党委学工部、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：陈刚、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

2.强化研究生团组织建设工作，推动在各学院团组织的指导下，在原有横向以班级为单位建立团支部的基础上，打通纵向关联，在研究生实验室（课题组、专业方向、导师组等）建立团支部，加强组织覆盖和工作覆盖。

**责任单位：研究生院、各分团委**

**责任人：吴俊飞、各分团委书记**

3.继续深入落实学生社团团建工作。补充并完善《青岛科技大学学生社团管理工作指南》。各学院、高密校区根据工作实际，切实指导社团团建工作。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

4.深入实施高校基层团支部“活力提升”工程。每学年，每个支部至少完成“八个一”的团支部工作任务，包括：至少开展一次主题教育、至少组织一次“三走”群众性体育活动、至少组织一次创新创业活动立项、至少建立一个新媒体交流平台、至少组织一次集体社会实践、至少组织一次集体志愿服务、至少提交一个权益工作提案、至少组织一次具有学科特色、专业特点的创新型、特色化活动。学校制作《青岛科技大学团支部工作手册》，于11月底下发给全校各团支部，督促“八个一”团支部工作任务的落实。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

**（五）推进“网上共青团”建设**

**具体举措：** 1.按照“加强平台体系建设、加强功能内容建设、加强服务能力建设”的思路，形成线上线下深度融合的战略理念和整体格局，将“青年之声”平台建设成服务学生成长的响亮品牌和重要窗口。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

2.加强青年网络文明志愿者、网络宣传员等队伍建设，并建立健全管理、培训和激励机制，加强网络文化内容供给、研发和推广优秀内容产品。

**责任单位：党委宣传部、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：任允晓、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

3.加快“智慧团建”系统实施，依托现代网络技术，逐步实现基础团务、团员管理和团的信息统计网络化，提升新媒体运用能力和水平，利用青科港、青岛科技大学学生会、青岛科技大学社团联合会等微信、微博平台提供同学们喜闻乐见的网络产品，占据网络阵地，引领校园风尚，打造新媒体阵地集群。

**责任单位：网络安全与信息化建设办公室、校团委**

**责任人：顾海明、王锋业**

三、把握思想政治引领核心任务，引领青年学生听党话、跟党走

**（六）强化共青团政治引领和价值引领功能**

**具体举措：**1.引领广大青年教师和青年学子弘扬中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神。积极参与学校举办的国学达人挑战赛等传统文化赛事、升国旗仪式等爱国主义集体活动等。

**责任单位：党委宣传部、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：任允晓、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

2.自觉培育和践行社会主义核心价值观，主动开展“四进四信”、“学习近平总书记讲话、做合格共青团员”等主题教育活动。以改革创新精神把思想政治引领和价值引领贯穿团的各项工作中。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

**（七）深入推进“青年马克思主义者培养工程”**

**具体举措：**1.继续做好“青岛科技大学青年马克思主义者培训班”，与马克思主义学院做好班级建设、理论授课、实践教学、学生考核和追踪等各项事宜。

**责任单位：党委组织部、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：聂法良、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

2.加强以党员、入党积极分子、团支书等为骨干的学生理论社团建设,深入推进实施青年学生马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系和习近平新时代中国特色社会主义思想自主学习。组织学生理论社团开展专项社会实践活动，发挥理论类社团在青年学生思想引领上的作用。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

**（八）完善推荐优秀团员作入党积极分子的工作**

**具体举措：**1.落实《关于推荐优秀团员作为党的发展对象工作实施细则》，不断推动团组织推优作为产生入党积极分子人选的主要方式，落实发展28岁以下党员原则上由所在单位团组织推荐这一基本原则，严把党员“入口关”。

**责任单位：党委组织部、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：聂法良、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

四、坚持服务学生成长成才，推进服务型团学组织建设

**（九）强化第二课堂育人功能**

**具体举措：**各级团组织要围绕“青岛科技大学学生素质拓展培养计划”，实现第一课堂和第二课堂有机衔接，按照要求适时推进“第二课堂成绩单”，客观记录、认证学生参与第二课堂活动的经历和成果，使其成为学校人才培养评估、学生综合评价、社会单位选人用人的重要依据。

**责任单位：教务处、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王霞、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

**（十）创新实践育人方法途径**

**具体举措：**1.注重提高社会实践活动质量，学思结合、知行合一，组织学生参与社会调研，了解体验国情民情，提升解决问题的实践能力。修订《青岛科技大学社会实践基地管理办法》，做好各年度暑期、寒假社会实践工作。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

2.建立学雷锋志愿服务制度，制定出台《青岛科技大学关于深入推进学雷锋志愿服务工作的实施方案》，将志愿服务纳入素质拓展学分，广泛开展志愿服务活动。

**责任单位：教务处、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王霞、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

3.加强专业教师对实践活动的指导力度，对指导学生参与社会实践、创新创业等活动的教师，根据学校的有关政策进行激励和计算工作量。

**责任单位：人事处、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王雷、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

**（十一）营造创新创业良好氛围**

**具体举措：**1.通过讲座、论坛、竞赛等形式构建“全覆盖”式创新创业实践体系。融入青岛科技大学创新创业教育学院工作，构建与我校学科专业特点相匹配的创新创业实践平台。

**责任单位：党委学工部、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：陈刚、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

2.按照学校指导创新创业教育工作的相关文件，做好团属创新创业教育工作的激励机制。

**责任单位：党委学工部、人事处、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：陈刚、王雷、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

**（十二）提升校园文化活动建设内涵**

**具体举措：**1.打造格调高雅、积极健康、全年不断线的校园文化活动体系，充分利用新媒体平台，结合重大事件、节日节点，创新活动内容形式，开展符合当代青年学生特点、引导学生全面发展、学生参与性强的校园文化活动。

**责任单位：党委宣传部、校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：任允晓、王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

2.学校活动精品化、系列化，提升学生素质涵养和道德品质；学院活动学科化、新颖化，引导青年学生创新意识培养；班级活动专业化、普及化，增进学生专业素养提升；严格按照《青岛科技大学团学活动管理办法》，推进活动开展制度化。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

**（十三）完善学生权益维护工作体系**

**具体举措：**1.推动构建校院（校区）班三级学生权益维护工作体系，校级层面发挥学生权益工作委员会渠道作用，学院（校区）学生会设立权益部，在班委会中设置权益委员，由班长兼任。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

2.充分借助学代会、研代会、学生权益工作委员会搭建校生沟通平台，收集学生意见、建议，维护学生合法权益，多方面参与学校及学院政策制定、教学教研改革等工作，服务学生成才、促进学校发展。

**责任单位：校团委、校学生会、校研究生会**

**责任人：王锋业、校学生会主席、校研究生会主席**

3.完善校学生会权益中心建设，充分利用新媒体手段，畅通线上线下沟通渠道。

**责任单位：校团委、校学生会**

**责任人：王锋业、校学生会主席**

4.进一步完善学生申诉制度和程序。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

**（十四）加强学生会、研究生会自身建设**

**具体举措：**1.在各级党组织领导下，以各级团组织为核心和枢纽，以学生会组织为学生自我服务、自我管理、自我教育、自我监督的主体组织，以学生社团及相关学生组织为外围延伸手臂，构建“一心双环”组织格局。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

2.各级各类学生组织要增强工作活力、促进工作创新，充分发挥推动大学生思想政治教育、服务大学生全面发展的重要作用。推进《青岛科技大学学生会改革方案》出台、落实，坚持问题导向，深化改革，创新服务途径，搭建服务平台，夯实学生会服务职能。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

3.坚持学生主体地位，明确学生会组织职能，规范学生会组织机构设置，完善广大学生参与、监督、评议机制，建设服务型、学习型、创新型学生会组织。各级学生会组织每1-2年召开一次学生代表大会、研究生代表大会，大会实行代表提案制。

**责任单位：校学生会、校研究生会**

**责任人：校学生会主席、校研究生会主席**

4.出台《青岛科技大学团学干部培养方案》，规范各级各类学生干部的选拔、考核、培养制度，健全学生骨干监督约束机制，促进学生骨干严格自律，调动学生骨干工作积极性、主动性、创造性。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

5.印发《青岛科技大学学生社团管理条例》，修订社团星级评定办法等，加强对学生社团的管理、引导、服务和联系，支持学生社团开展主题鲜明、健康有益、丰富多彩的课外活动。各指导单位应加强对学生社团的有效指导，提升社团内在活力，引导学生社团向专业化、有序化方向发展。

**责任单位：校团委、各分团委、高密校区团委**

**责任人：王锋业、各分团委书记、高密校区团委书记**

**（十五）筹建青岛科技大学青年联合会**

**具体举措：**1.根据实际情况，筹建青岛科技大学青年联合会，构建联系、团结、影响青年教师、青年教职员工、青年留学生、青年学生的有效载体，既要巩固和扩大党执政的青年群众基础，又要为科大青年群体的交流、成长、成才搭建平台。

**责任单位：党委组织部、国际交流合作处、校团委**

**责任人：聂法良、张宜恒、王锋业**